



3D Leadership
in een circulaire wereld

3D Leadership

in een circulaire wereld

Ontwikkel sensitief, responsief en adaptief leiderschap om als moderne leider te groeien. Zorg dat je team betrokken en bevlogen is en bijdraagt aan de organisatieambities. Creëer waarde die blijft circuleren: niet alleen voor aandeelhouders, maar ook voor klanten, mensen, de maatschappij en de planeet. Bouw aan een toekomstbestendige organisatie die regeneratief denkt en doet. KPI's en KBI's (prestatie maar zeker ook gedrag) zijn beide belangrijk. Leer het 3D-model gebruiken voor innovatie, circulaire waardecreatie en probleemoplossing. Groei als mens, leider, team en organisatie op duurzame en regeneratieve wijze.

Achtergrond

De Reddin organisatie werd in 1965 opgericht door professor dr. William James (Bill) Reddin, die de '3D Management Theorie' ontwikkelde. De Reddin methode (gebaseerd op het 3D Management Concept) is uitgegroeid tot een internationaal, cultuur overstijgend model, met trainers op alle continenten. Mede dankzij de internationale samenwerking is de expertise van de adviseurs van hoog niveau en up-to-date. Met het concept van effectiviteit als basisprincipe, krijgen organisaties een beter begrip van hoe je de beste resultaten kunt bereiken, mensen aan je te binden en duurzame impact te maken op stakeholders en de maatschappij. Bij de Reddin-methode draait alles om succes, effectiviteit en doortastend zijn.

Het concept onderscheidt drie dimensies in managementfuncties die bijdragen aan circulaire waardecreatie:

- **Taakgerichtheid:** met focus op regeneratieve processen
- **Relatiegerichtheid:** met aandacht voor samenwerking binnen ecosystemen
- **Effectiviteit:** door slim gebruik van middelen en hergebruik in de keten

De Reddin methode vergroot het zelfvertrouwen, biedt praktische handvatten voor regeneratief leiderschap en zorgt voor een heldere structuur. Het biedt de mogelijkheid om je eigen gedrag en dat van anderen positief te beïnvloeden. Jij hebt de controle. Jij zet de toon!

De sleutels tot succes

De Reddin aanpak is een managementsysteem waarbij outputgerichtheid zowel een principe als een doelstelling is, gericht op situationeel management, teamwork en waardecreatie binnen circulaire systemen. Volgens Reddin moeten we managers en medewerkers in staat stellen om hun organisatie om te vormen tot een succesvol systeem waarin circulariteit en regeneratief denken centraal staan.

Om de missie en visie van je organisatie waar te maken en de verwachte resultaten van de strategie te realiseren, zal de effectiviteit hoog moeten zijn. Vandaar dat het concept van 'effectiviteit' de sleutel wordt genoemd.

Teamwork en het vermogen van teams om effectief te reageren op hun omgeving bepalen het succes – niet alleen het individu. Met de Reddin methode bouwt de organisatie aan een unieke stijl van teamwork om het teampotentieel volledig te ontplooiën binnen een circulaire context.

Het gaat ons nadrukkelijk NIET om persoonlijkheid en voorkeuren, omdat wetenschappelijk onderzoek herhaaldelijk heeft uitgewezen dat deze geen voorspeller zijn van daadwerkelijk gedrag en uitkomsten.

Wie zijn wij?

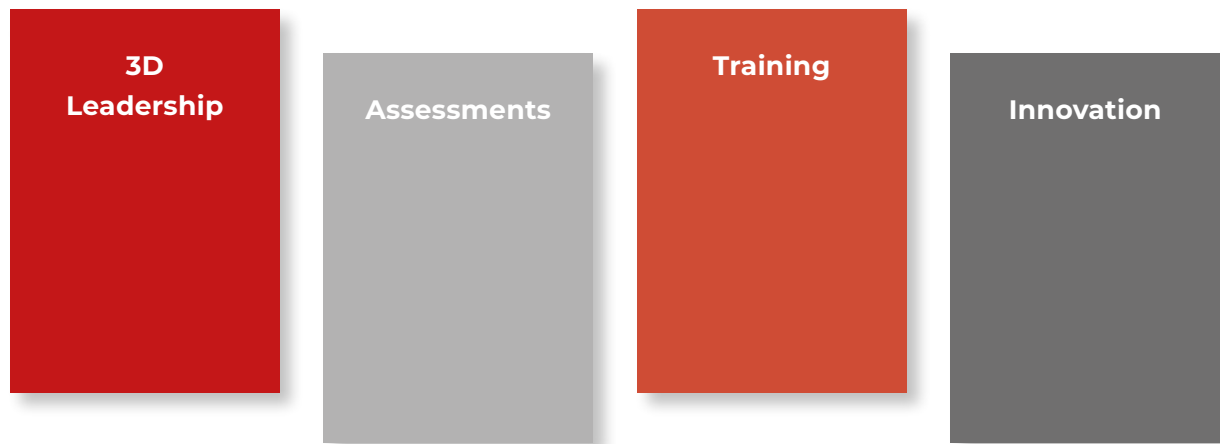
Reddin Leadership is een wereldwijd opererende boetiek training-agency op het gebied van leiderschapsgedrag, gebaseerd op het 3D leiderschapsmodel van William James Reddin. Ons team bestaat uit trainers en consultants met een afgeronde sociale wetenschap en/of bedrijfskunde studie en ruime ervaring in het bedrijfsleven bij corporate organisaties. Al meer dan 45 jaar bewijzen onze trainingen een positieve impact te hebben op de groei van leiders.

Meer dan 3000 organisaties wereldwijd volgden onze leiderschapsprogramma's en al meer dan 1 miljoen mensen zijn geëvalueerd via onze assessments. We zijn gespecialiseerd in leiderschapsgedrag vanuit de gedragspsychologie, met een focus op hoe leiders regeneratief gedrag ontwikkelen en inspelen op verschillende en veranderende omstandigheden.

Onze belangrijkste waarden:

- Ambitieuus
- Mens- en planeetgericht
- Circulaire impact
- Wetenschappelijk onderbouwd
- Innovatieve leermethoden

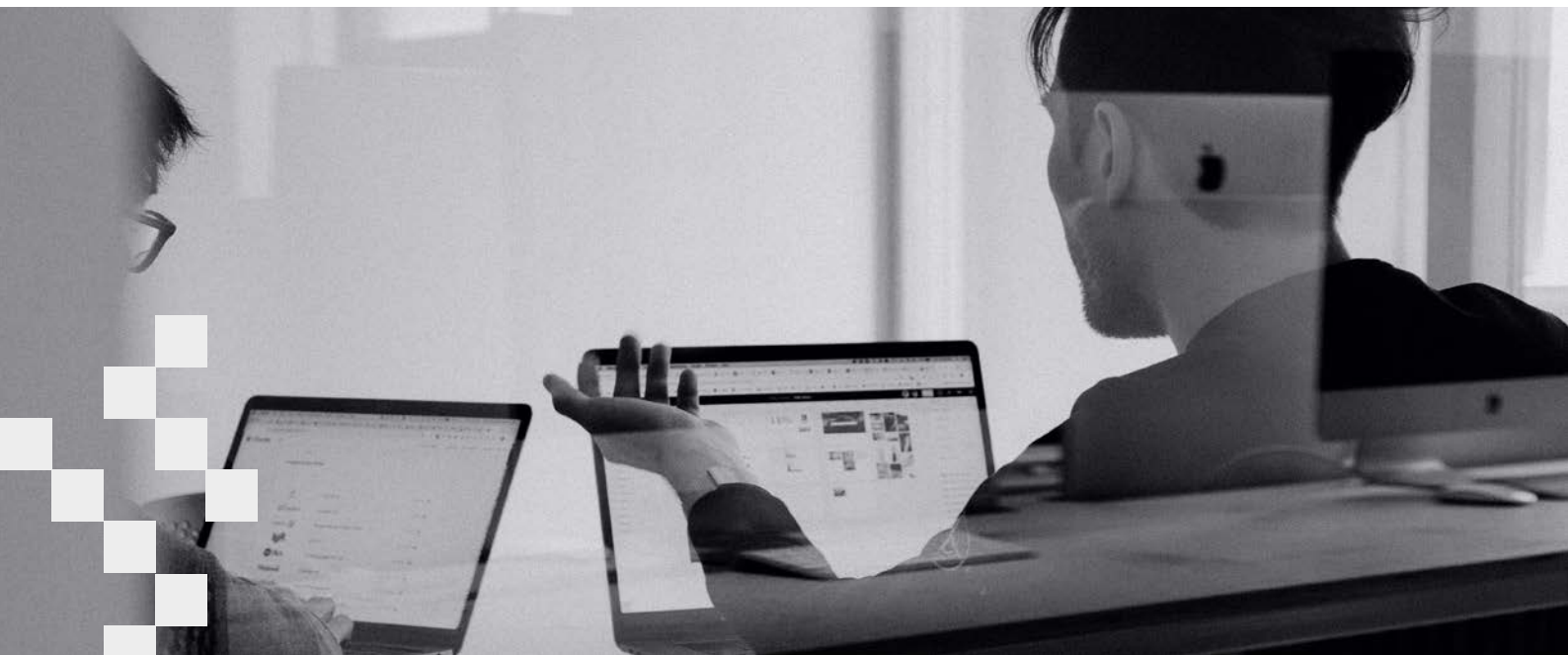
Wat bieden wij?



3D Leadership

Action Learning voor Groei

Het 3D Leiderschapsprogramma biedt een intensieve, diepe leerervaring, waarbij leiderschapsgedrag daadwerkelijk wordt veranderd. Leiders leren situaties aan te voelen, te analyseren en keuzes te maken die bijdragen aan circulaire waardecreatie.



HET PROGRAMMA:

1. Voorbereiding

- 3D Leiderschapstheorie lezen en 15 studie-opdrachten
- Assessment(s) doen
- Intakegesprek met trainer

2. Action Learning week

- Begrijpen van de 3D methode
- Praktijkcases: toepassen van 3D methoden in diverse situaties, sensitief worden om eigen leiderschapstijl te kiezen, hierop te reflecteren en feedback te krijgen en te geven

3. Praktijk

- Ervaren van het toepassen van 3D in eigen praktijk
- Reflecteren en verbeteren van toepassing in de praktijk

Als voorbereiding op de 5 aaneengesloten trainingdagen krijg je een grondige theoretische voorbereiding. Hierdoor kun je direct aan de slag met interactieve groepsopdrachten. We dagen je uit en zorgen voor een duurzame verandering in je leiderschapsgedrag. Je wordt als leider écht sensitiever, adaptiever en effectiever en bereikt voortaan betere resultaten met jouw team binnen een circulaire context.

Assessments

Onze online diagnose tools meten niet alleen prestatie-eisen, maar ook het vermogen om circulaire principes te omarmen, zoals samenwerking in ecosystemen en innovatief denken in de waardeketen. Deze tools geven een analytische basis voor ontwikkeling van talent en leveren een systematische methode om de prestaties van sleutelpersonen in de organisatie hoog te houden.

Tevens adviseren wij investeringsmaatschappijen bij het beoordelen of bedrijven voldoende talent in huis hebben om de benodigde circulaire transitie te realiseren.

Meer informatie over de assessments: www.reddinassessments.com/products

Training

Naast het 3D Leiderschapsprogramma kun je kiezen uit een rijke selectie aan in-company en maatwerk trainingen en workshops op het gebied van:

- Persoonlijk Leiderschap
- High Performing Teams
- Sales
- Leren en Innoveren
- Communicatievaardigheden
- Emotionele intelligentie
- Stakeholder Management

Bij voorkeur sluiten we aan bij de ambities van jouw organisatie en passen we ook het opleidingsmateriaal hierop aan. Je kiest voor onze trainingen als je waarde hecht aan:

- Veel team-interactie
- Gericht op toepassen in de praktijk
- Blended leren, online en offline/on-live
- Energiek en intensief
- Fun!



Innovation

Leren en innoveren staan centraal in de transitie naar een circulaire economie. Onze interventies richten zich op leiderschapsgedrag dat regeneratief en toekomstgericht is. Om te leren ga je innoveren en om te innoveren zul je moeten leren.

Je kunt je door ons laten helpen met interventies die daar een bijdrage aan leveren:

- Inspiratiesessies
- Innovatie-workshops
- Jaarplan-sessies t.b.v. innovatie
- Design Thinking sessies of Design Sprints
- Adviestrajecten
- Freelance capaciteit

Ons team

- Petra Hendriksen, *partner*
- Gilles Vanblarcum, *partner*
- Hein Hendriksen, *executive advisor*
- Alejandro Serralde, *managing director Reddin Assessments*
- Paul Cornelisse, *Raad van Advies*

Onze partners

- Behavioral Science System | *Prof. dr. Robin Stuart-Kotze*
- Culturesharp | *Bob Waisfisz*
- The Next Learning Valley | *Francois Walgering, Jos Maassen*
- Adaptive Cycle of Resilience | *Toon Abcouwer*
- Grondstoffen Collectief Nederland | *Arne Eindhoven, Richard Liebrechts*

Contact

reddinleadership.com | info@reddinleadership.com | +31 (0)6 520 27 873



reddinleadership.com